

UNIVERZITET U BIHAĆU

telefon/faks: 387 (0) 37 222-022
adresa: Pape Ivana Pavla II 2/2, 77000 Bihać
email: rektorat@unbi.ba



UNIVERSITY OF BIHAC

phone/fax: 387 (0) 37 222-022
address: Pape Ivana Pavla II 2/2, 77000 Bihać
email: rektorat@unbi.ba

Upravni odbor

Broj: 01 – 4389/2026

Bihać, 16. 09. 2026. godine

Na osnovu člana 77. i člana 26. stav (5) Zakona o visokom obrazovanju na području Unsko-sanskog kantona ("Sl. glasnik, Unsko-sanskog kantona", broj: 26/24), člana 19. Zakona o Univerzitetu u Bihaću ("Sl. glasnik USK-a", broj: 24/17, 25/17 i 19/25) i člana 61. Statuta Univerziteta u Bihaću (broj: 06-1781/2025 od 26. 03. 2025. godine), Upravni odbor Univerziteta u Bihaću, na svojoj XXVI (dvadesetšestoj) redovnoj sjednici, održanoj dana 16. 09. 2026. godine, donio je sljedeću

ODLUKU

o

usvajanju izrade Plana i praćenja i evaluacije Strategije razvoja UNBI-Izvještaj KPI za 2025. godinu i Plana unapređenja za 2026. godinu.

I

Usvaja se izrada Plana i praćenja i evaluacije Strategije razvoja UNBI-Izvještaj KPI za 2025. godinu i Plan unapređenja za 2026. godinu.

II

Sastavni dio ove Odluke čini dokument „Izrada plana praćenja i evaluacije Strategije razvoja UNBI- Izvještaj KPI za 2025. i Plan unapređenja za 2026. godinu“, broj: 01-3369/2026 od 24.06.2026. godine.

III

Ova Odluka sa dokumentom iz tačke II ove Odluke, „Izrada plana praćenja i evaluacije Strategije razvoja UNBI- Izvještaj KPI za 2025. i Plan unapređenja za 2025. godinu“, broj: 01-3369/2026 od 24.06.2026. godine“, objaviće se na WEB stranici UNBI i dostaviti Ministarstvu obrazovanja, nauke, kulture i sporta.

IV

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog odbora
Univerziteta u Bihaću

Doc. dr. Husein Nanić

Dostavljeno:

1. Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta
2. Predsjednik Tima za praćenje i real. Strategije UNBI
3. a/a, 2x



Tim za praćenje realizacije i izradu godišnjeg izvještaja o realizaciji Strategije Univerziteta u Bihaću za period 2024-2029. godine

**Upravni odbor Univerziteta u Bihaću
Putem Rektora: prof. dr. Atif Hodžić**

**PREDMET: Izrada plana praćenja i evaluacije Strategije razvoja UNBI –
Izvještaj KPI za 2025. i Plan unapređenja za 2026. godinu**

Poštovani, u vezi sa Zaključkom Upravnog odbora Univerziteta u Bihaću broj: 01-5670/2024 od 27.11.2024. godine, Rektor Univerziteta donio je Rješenje o imenovanju Tima za praćenje realizacije i izradu godišnjeg izvještaja o realizaciji Strategije razvoja Univerziteta u Bihaću broj: 02-6419/2024 od 24.12.2024. godine za period 2024-2029. godine u sastavu: prof. dr. Fadil Islamović (predsjednik), dr.sc. Enis Džanić (član) i prof. dr. Jasmina Bešlagić (član).

I Izvještaj o realizaciji KPI pokazatelja za 2025. godinu:

Imenovani Tim je održao nekoliko sjednica i u dogovoru oko individualnih zaduženja i korespondencije sa identifikovanim osobama članica Univerziteta u Bihaću (fakulteta) i zaposlenika Rektorata je priredio Izvještaj kako slijedi u nastavku:

Geneza izrade izvještaja

Upravni odbor Univerziteta u Bihaću je 27.11.2024. godine donio Zaključak br. 01-5670/2024 kojim zadužuje Rektora Univerziteta u Bihaću da izradi plan praćenja i evaluacije strategije razvoja Univerziteta za period 2024 - 2029. godina, sa godišnjim akcionim planovima, te da se Upravnom odboru dostave godišnji izvještaji o realizaciji, evaluaciji te prijedlog korektivnih i preventivnih mjera za otklanjanje uočenih odstupanja. S tim u vezi je Rektor Univerziteta u Bihaću imenovao tim za praćenje realizacije strategije i izradu godišnjeg izvještaja rješenjem broj: 02-6419/2024 od 24.12.2024. godine. Isti tim je nastavio aktivnosti iz prethodne godine i u ovoj kalendarskoj godini.

U svrhu objektivnog, kvalitativnog i kvantitativnog praćenja provođenja strategije, gore navedeni tim je definisao ključne indikatore uspjeha (KPI) te nosioce prikupljanja istih u svrhu izrade ovoga Izvještaja, koji će služiti kao bazni i na osnovu kojega će se pratiti kvantitativno realizacija strateških ciljeva kroz mjerljive parametre.

Obzirom da se radi o aktivnosti koja je nova postojale su određene poteškoće u inicijalnom prikupljanju podataka, ali možemo reći da je preko 85% nosioca aktivnosti uspješno dostavilo većinu podataka. U svrhu kvalitetnijeg i preciznijeg izvještavanja za naredni period, Odbor za osiguranje kvaliteta će razviti obrasce koji će kao prvo pojednostaviti prikupljanje, dostavu i obradu podataka, te će se izbjeći nedoumice oko tumačenja određenih ključnih indikatora uspjeha.

KPI Metodologija

U savremenom obrazovnom okruženju, univerziteti se suočavaju s brojnim izazovima, uključujući potrebu za kontinuiranim poboljšanjem kvalitete nastave, povećanjem istraživačkih kapaciteta, jačanjem međunarodne saradnje i osiguranjem financijske održivosti. Kako bi uspješno realizirali svoje strateške ciljeve, univerziteti se sve više oslanjaju na ključne pokazatelje uspjeha (KPI – Key Performance Indicators). KPI-vi predstavljaju mjerljive vrijednosti koje omogućuju praćenje napretka, evaluaciju efikasnosti i donošenje informiranih odluka. Njihova primjena u strateškom upravljanju univerziteta ima ključnu ulogu u osiguravanju transparentnosti, odgovornosti i kontinuiranog razvoja.

Svaki univerzitet definira svoju dugoročnu strategiju, koja može uključivati poboljšanje akademskih standarda, povećanje broja međunarodnih studenata, unapređenje istraživačke izvrsnosti i slično. Međutim, bez jasnih mjerila, teško je utvrditi je li strategija uspješno provedena. KPI služe kao kvantitativni pokazatelji koji omogućuju praćenje postignuća u odnosu na postavljene ciljeve.

KPI pružaju jasne podatke na temelju kojih se mogu donositi informirane odluke o raspodjeli resursa. Ako, na primjer, istraživački KPI pokazuju pad broja citiranih radova, rukovodstvo može usmjeriti dodatna sredstva u istraživačke grantove ili saradnju s industrijom. Sve veći zahtjevi države, studenata i donatora za transparentnošću nameću univerzitetima potrebu za jasnim izvještavanjem o postignućima. KPI omogućuju objektivno prikazivanje rezultata, što jača povjerenje javnosti i osigurava odgovornost rukovodstva. Na primjer, javno objavljivanje podataka o stopi zaposlenja diplomanata ili zadovoljstvu studenata pomaže budućim studentima u donošenju odluka, ali istovremeno potiče univerzitete na rad na poboljšanjima.

KPI ne služe samo za nadzor, već i kao alat za motivaciju nastavnog osoblja, istraživača i administrativnih radnika. Ako su ciljevi jasno definirani i mjerljivi, zaposlenici imaju veću svijest o doprinosu institucionalnim rezultatima. Na primjer, ako je jedan od KPI-a povećanje broja studenata koji sudjeluju u međunarodnim razmjenama, fakulteti mogu raditi na promociji programa i olakšavanju mobilnosti. Uz to, redovito praćenje KPI-a omogućuje brzo reagiranje na probleme. Ako se uoči pad u nekom području, univerzitet može provesti analizu uzroka i poduzeti korektivne mjere.

KPI i rezultati za 2025. godinu

	2024	2025
1. Digitalizacija Univerziteta u Bihaću		
Razvoj digitalne infrastrukture		
Broj implementiranih digitalnih servisa	8	9
Stabilnost i brzina mreže (uptime u %)	99%	99%
Broj studenata i osoblja s pristupom digitalnim resursima	100%	100%

Implementacija e-učenja		
Broj predmeta/modula dostupnih online	2	0
Postotak domaćeg nastavnog osoblja osposobljen za e-učenje	100%	100%
Broj studenata koji koriste e-učenje	6	0
Digitalizacija administracije		
Smanjenje papirologije (broj digitaliziranih procesa)	4	6
Vrijeme potrebno za administrativne procese (smanjenje)	0	4
Broj korisnika koji koriste digitalne servise	100%	100%
Razvoj online biblioteke		
Broj digitaliziranih knjiga i radova	0	0
Broj korisnika koji koriste online biblioteku	0	0
Broj preuzimanja akademskih materijala	0	0
2. Internacionalizacija Univerziteta u Bihaću		
Regrutiranje međunarodnih studenata i nastavnika		
Broj upisanih međunarodnih studenata	8	4
Broj angažovanih stranih predavača	18	21
Razvoj međunarodnih programa		
Broj studijskih programa na stranom jeziku	0	0
Broj zajedničkih diploma sa stranim univerzitetima	0	0
Partnerstva i saradnja		
Broj međunarodnih ugovora i projekata	10	3
Broj mobilnosti studenata i osoblja	-	52
Kulturološka i jezička podrška		
Broj dostupnih kurseva jezika za strance	14	0
Broj podržanih kulturnih događaja	43	10
Globalna vidljivost		
Broj objavljenih radova u kolaboraciji sa inozemnim stručnjacima ili ustanovama	290	-
Broj profila na Google Scholar i Research gate sa afilijacijom univerziteta u Bihaću	230	361
Evaluacija i poboljšanja		
Broj provedenih evaluacija internacionalizacije	0	0
Finansiranje		
Iznos sredstava osiguranih za internacionalizaciju	255.989,13	19.430,00
Broj grantova i projekata finansiranih iz inostranstva	-	3
Održivost		
Broj samoodrživih međunarodnih inicijativa	3	3

3. Organizacija Univerziteta u Bihaću		
Infrastruktura		
Broj obnovljenih objekata i učionica u m ² u posljednjih pet godina	353	600
Kampus Univerziteta		
Površina namijenjena za studentske potrebe	50	64
Laboratorijski kapaciteti		
Broj opremljenih laboratorija	11	8
Korištenje laboratorija za eksterne korisnike	2	1
Imovinsko-pravni odnosi		
Broj pravnih sporova vezanih za univerzitetsku imovinu	1	1
Univerzitetska biblioteka		
Broj novih naslova godišnje	33	214
Broj korisnika biblioteke	322	778
Institucionalizacija studentskog standarda		
Broj podržanih studentskih inicijativa na Senatu	2	3
Odnos sa lokalnim vlastima		
Broj zajedničkih projekata sa lokalnim vlastima	8	3
Organizacija međunarodne saradnje		
Broj međunarodnih projekata	-	7
4. Infrastruktura Univerziteta		
Udio budžeta uložen u infrastrukturu	122.129	378.842
5. Ljudski resursi		
Broj nastavnog osoblja po studentu,	13	13
Broj obuka za akademsko i administrativno osoblje,	0	2
6. NIR i vidljivost Univerziteta u Bihaću		
Ulaganje u infrastrukturu		
Iznos budžeta za istraživačku infrastrukturu	0	0
Podrška istraživačima		
Broj dostupnih grantova i stipendija	3	17
Broj objavljenih radova po istraživaču		
Finansiranje istraživanja		
	BAM	BAM
Iznos eksternih i internih finansiranja istraživanja	215,349.00	218,471.18
Interdisciplinarna saradnja		
Broj projekata sa više fakulteta ili institucija	17	24
Partnerstva sa industrijom i institucijama		
Broj potpisanih ugovora o saradnji	35	22

Promocija rodne ravnopravnosti		
Broj žena u istraživačkim projektima	-	48
Udio uposlenih žena u broju uposlenih	-	60,8%
Povećanje vidljivosti Univerziteta COK		
Broj citata radova	1.155	1.200
7. Učenje na daljinu		
Broj online kurseva	0	0
Broj studenata koji koriste učenje na daljinu	0	0
Zadovoljstvo studenata online nastavom	0	0
8. Inoviranje studijskih programa		
Uvođenje novih studijskih programa		
Broj akreditovanih novih programa	0	7
Broj upisanih studenata u nove programe	0	0
Revizija postojećih studijskih programa		
Broj ažuriranih kurikuluma	2	2
9. Studentski standard		
Podrška u nastavi		
Zadovoljstvo studenata nastavom	4.5	4.57
Finansijsko-materijalna podrška		
Broj stipendija i drugih oblika podrške	10	11
Zdravlje studenata		
Broj aktivnosti koje pozitivno utječu na fizičko i duhovno zdravlje	5	44
Inkluzija, praksa i društveno koristan rad		
Broj prilika za praksu i volontiranje	15	87
10. Institut Univerziteta		
Broj istraživačkih projekata, broj патената i inovacija, broj industrijskih partnerstava	0	0
11. Odnos sa realnim sektorom		
Organizacija odnosa sa vanjskim zainteresiranim stranama		
Broj sastanaka i dogovora sa privrednim sektorom	10	39
Zajedničke aktivnosti sa zainteresiranim stranama		
Broj praktičnih projekata i zajedničkih inicijativa	14	50
Vanjski akteri i tehnološko-inovacioni napredak		
Broj implementiranih inovacija u saradnji sa industrijom	0	0

Komentari KPI za 2025. godinu:

1. Digitalizacija Univerziteta u Bihaću

U oblasti digitalizacije evidentan je nastavak razvoja digitalne infrastrukture Univerziteta. Broj implementiranih digitalnih servisa povećan je sa 8 na 9, dok je stabilnost mreže zadržana na veoma visokom nivou od 99%, što potvrđuje pouzdanost postojećih informacionih sistema. Istovremeno, povećan je broj digitaliziranih administrativnih procesa, a zabilježeno je iskraćenje vremena potrebnog za obavljanje administrativnih procedura.

S druge strane, pokazatelji vezani za e-učenje i on-line biblioteku ukazuju na potrebu dodatnih aktivnosti. Broj on-line dostupnih predmeta i broj korisnika e-učenja bilježe pad u odnosu na prethodnu godinu, dok on-line biblioteka još uvijek nije zaživjela kroz digitalizaciju fonda i korištenje elektronskih resursa. U narednom periodu potrebno je intenzivirati razvoj digitalnih nastavnih sadržaja i unaprijediti dostupnost elektronskih akademskih izvora.

2. Internacionalizacija Univerziteta u Bihaću

Rezultati internacionalizacije pokazuju da Univerzitet održava aktivnu međunarodnu saradnju kroz mobilnost studenata i osoblja, kao i kroz realizaciju međunarodnih projekata. Posebno se ističe ostvarena mobilnost od 52 studenta i zaposlenika tokom 2025. godine, te rast broja istraživačkih profila sa afilijacijom Univerziteta na međunarodno prepoznatljivim akademskim platformama. Ovdje je važno za napomenuti da je potrebno unificirati afilijaciju. Naime na Google Scholar platformi, evidentirano je 51 osoba sa afilijacijom "Univerzitet u Bihaću", te 66 sa afilijacijom "University of Bihać". Također napominjemo da se ovdje radi o svim osobama sa afilijacijom našeg univerziteta, bez obzira što su neki od njih otišli u penziju ili su umrli.

Istovremeno, određeni pokazatelji zahtijevaju dodatnu pažnju. Broj međunarodnih ugovora i projekata smanjen je u odnosu na prethodnu, dok još uvijek nema studijskih programa na stranom jeziku niti zajedničkih diploma sa stranim univerzitetima. Jačanje međunarodne vidljivosti i razvoj međunarodnih studijskih programa predstavljaju ključne prioritete za naredni vremenski period.

3. Organizacija Univerziteta u Bihaću

Organizacioni razvoj Univerziteta karakterišu značajna ulaganja u infrastrukturu i biblioteku. Površina obnovljenih objekata povećana je sa 353 m² na 600 m², dok je broj novih bibliotečkih naslova porastao više od šest puta. Također, broj korisnika biblioteke značajno je povećan, što potvrđuje rast interesa za bibliotečke usluge.

S druge strane, pojedini pokazatelji ukazuju na potrebu unapređenja upravljanja resursima i saradnje sa okruženjem. Smanjen je broj opremljenih laboratorija, broj zajedničkih projekata sa lokalnim vlastima te korištenje laboratorijskih kapaciteta od strane eksternih korisnika. Potrebno je dodatno raditi na jačanju saradnje sa lokalnom zajednicom i efikasnijem korištenju postojećih kapaciteta.

4. Infrastruktura Univerziteta

Podaci pokazuju značajan rast ulaganja u infrastrukturni razvoj Univerziteta. Vrijednost sredstava uložених u infrastrukturu povećana je sa približno 122 hiljade KM na gotovo 379 hiljada KM, što predstavlja višestruko povećanje investicija u odnosu na prethodnu godinu.

Ovakav trend potvrđuje opredijeljenost Univerziteta za unapređenje prostornih i tehničkih kapaciteta. Nastavak infrastrukturnih ulaganja doprinijeće poboljšanju uslova rada, kvaliteta nastave i istraživanja te stvaranju konkurentnijeg akademskog okruženja.

5. Ljudski resursi

Za segment ljudskih resursa u dostavljenoj tabeli nisu evidentirani numerički pokazatelji za analizirani period. Zbog toga nije moguće izvršiti kvantitativnu procjenu ostvarenih rezultata niti identificirati trendove razvoja ljudskih potencijala.

U narednim izvještajnim ciklusima potrebno je osigurati redovno prikupljanje i praćenje pokazatelja koji se odnose na odnos nastavnog osoblja i studenata, profesionalno usavršavanje zaposlenika, razvoj kompetencija te zadovoljstvo zaposlenih. Time bi se omogućilo kvalitetnije planiranje i upravljanje ljudskim resursima.

6. NIR i vidljivost Univerziteta u Bihaću

U oblasti naučnoistraživačkog rada evidentan je pozitivan pomak u dostupnosti grantova i stipendija, čiji je broj povećan sa 3 na 17. Također, zabilježen je rast ukupnog finansiranja istraživanja, što potvrđuje uspješno privlačenje dodatnih sredstava za naučno-istraživačke aktivnosti.

Međutim, pojedini pokazatelji ukazuju na potrebu daljnjeg razvoja istraživačkih kapaciteta. Nisu evidentirana ulaganja u istraživačku infrastrukturu, dok je broj ugovora o saradnji sa partnerima smanjen. Posebnu pažnju, bez obzira na kvalitetne rezultate, treba posvetiti povećanju naučne produkcije i citiranosti radova.

7. Učenje na daljinu

Pokazatelji vezani za učenje na daljinu ne bilježe napredak tokom posmatranog perioda. Broj online kurseva, broj studenata koji koriste ovaj oblik nastave te nivo zadovoljstva online nastavom ostali su na nultim vrijednostima.

Ovakvi rezultati ukazuju da sistem učenja na daljinu još uvijek nije razvijen u mjeri koja bi omogućila značajnije korištenje digitalnih obrazovnih modela. U narednom periodu potrebno je razviti institucionalnu strategiju za online nastavu, osigurati tehničku podršku i povećati broj dostupnih digitalnih nastavnih sadržaja.

8. Inoviranje studijskih programa

U segmentu inoviranja studijskih programa ostvaren je značajan napredak kroz akreditaciju sedam novih studijskih programa tokom 2025. godine. Istovremeno je nastavljen process revizije postojećih kurikulumata, pri čemu je broj ažuriranih programa ostao stabilan.

U narednom periodu potrebno je fokusirati aktivnosti na promociju novih studijskih programa i povećanje njihove atraktivnosti za buduće studente.

9. Studentski standard

Indikatori studentskog standarda pokazuju kontinuirano unapređenje kvaliteta studentskog iskustva. Zadovoljstvo nastavom poraslo je sa 4,50 na 4,57, dok je broj aktivnosti usmjerenih na fizičko i mentalno zdravlje studenata višestruko povećan. Značajan rast zabilježen je i u broju prilika za stručnu praksu i volontiranje.

Ostvareni rezultati potvrđuju povećanu posvećenost Univerziteta razvoju studentske podrške i vannastavnih aktivnosti. Potrebno je nastaviti s razvojem programa koji doprinose zapošljivosti studenata i unapređenju njihovog ukupnog akademskog i društvenog iskustva.

10. Institut Univerziteta

Obzirom da Institut još nije započeo s radom, vrijednosti se nisu mijenjale u odnosu na prošlu godinu. Očekivanja su da bi aktivnosti oko osnivanja Instituta mogle biti okončane do kraja ove godine.

11. Odnos sa realnim sektorom

Saradnja sa privrednim sektorom pokazuje izrazito pozitivan trend. Broj sastanaka i dogovora sa predstavnicima privrede povećan je sa 10 na 39, dok je broj zajedničkih projekata i inicijativa porastao sa 14 na 50. Ovi rezultati potvrđuju intenziviranje komunikacije i partnerstva sa vanjskim zainteresiranim stranama.

Ipak, broj implementiranih inovacija razvijenih u saradnji sa industrijom ostao je na nultom nivou. To ukazuje da saradnja još uvijek nije rezultirala konkretnim tehnološkim ili inovacijskim proizvodima. U narednom periodu potrebno je fokusirati se na transfer znanja i razvoj zajedničkih inovacijskih projekata koji će imati mjerljiv društveni i ekonomski učinak.

II Prijedlog mjera za unapređenje u 2026. godini:

1. Digitalizacija Univerziteta

- Uspostaviti jedinstvenu LMS platformu (Moodle ili ekvivalent) za cijeli Univerzitet.
- Definirati obavezu da svaki studijski program ima najmanje 10% predmeta sa digitalnim nastavnim sadržajima.
- Pokrenuti projekat digitalizacije završnih, magistarskih i doktorskih radova.

- Uvesti institucionalni repozitorij akademskih publikacija.
- Razviti sistem elektronskog potpisivanja i elektronskog arhiviranja dokumenata.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- Najmanje 10 online predmeta.
- 100 aktivnih korisnika LMS sistema.
- 30 digitalizovanih publikacija.
- 5 dodatnih digitaliziranih administrativnih procesa.

2. Internacionalizacija

- Pokrenuti najmanje jedan studijski program ili modul na engleskom jeziku.
- Uvesti "Visiting Professor" (minimum cijeli semester) program.
- Aktivnije aplicirati na Erasmus+, Horizon Europe i Interreg pozive.
- Standardizirati afilijaciju zaposlenika na Google Scholar i drugim bazama.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- 10 međunarodnih studenata.
- 30 stranih predavača.
- Najmanje 2 nova međunarodna projekta.
- 1 program na engleskom jeziku.
- 400 istraživačkih profila sa jedinstvenom afilijacijom.

3. Organizacija Univerziteta

- Izraditi katalog laboratorijskih usluga za privredu.
- Uvesti sistem rezervacije laboratorija.
- Zaključiti okvirne sporazume sa gradovima i općinama USK-a.
- Aktivno pratiti studentske inicijative kroz Senat.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- 5 eksternih korisnika laboratorija.
- 10 zajedničkih projekata sa lokalnim zajednicama.
- 5 podržanih studentskih inicijativa.

4. Infrastruktura

- Prioritet dati energetske efikasnosti objekata.
- Pripremiti projekte za međunarodne infrastrukturne fondove.
- Okončati aktivnosti vezane za ishođenje lokacijske dozvole, izrade glavnog projekta, revizije glavnog projekta, podnošenja zahtjeva i ishođenja građevinske dozvole za novu zgradu Univerziteta u Bihaću.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- Minimalno 500.000 KM ulaganja u infrastrukturu.
- Obnova dodatnih 200 m² prostora.
- Smanjenje energetske troškova za 10%.

5. Ljudski resursi

- Uspostaviti bazu podataka o kompetencijama zaposlenih.
- Uvesti godišnji plan stručnog usavršavanja.
- Provoditi anketu zadovoljstva zaposlenika.
- Razviti program razvoja mladih nastavnika i istraživača.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- Najmanje 5 stručnih obuka godišnje.
- 20% zaposlenih uključenih u programe usavršavanja.
- Godišnja anketa zadovoljstva zaposlenika.

6. Naučnoistraživački rad i vidljivost

- Formirati Fond za podršku istraživanjima.
- Uvesti godišnje nagrade za naučnu izvrsnost.
- Razviti institucionalni repozitorij naučnih radova.
- Obavezati organizacione jedinice na redovno dostavljanje NIR podataka.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- 50.000 KM za istraživačku infrastrukturu.
- 20 dostupnih grantova.
- 10 interdisciplinarnih projekata.
- 10% povećanje citiranosti radova.

7. Učenje nadaljino

- Uspostaviti Centar za digitalno obrazovanje.
- Razviti pilot online programe cjeloživotnog učenja.
- Obučiti nastavnike za online metodologiju.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- 3 online kurseva/modula/predmeta.
- 30 korisnika sistema.

8. Inoviranje studijskih programa

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- Upis prve generacije na sve nove programe.
- Revizija najmanje 5 kurikuluma.
- Učešće privrede u 100% novih revizija programa.

9. Studentski standard

- Povećati broj stipendija i oblika podrške.
- Razviti system karijernog savjetovanja.
- Uspostaviti funkcionalan Alumni centar.
- Dalje razvijati programe stručne prakse.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinusu:

- 100 prilika za praksu i volontiranje.
- 60 aktivnosti za fizičko i mentalno zdravlje.
- 14 stipendija ili drugih oblika podrške.

10. Institut Univerziteta

- Formalno uspostaviti operativni rad Instituta.
- Definirati istraživačke prioritete.
- Pokrenuti prve komercijalne projekte.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- Najmanje 3 istraživačka projekta.
- 2 industrijska partnerstva.
- 1 prijava patenta ili inovacije.

11. Odnos sa realnim sektorom

- Formirati Savjet privrede i prakse pri Univerzitetu.
- Uvesti godišnji konkurs za zajedničke razvojne projekte sa privredom.
- Razviti sistem transfera tehnologije i intelektualnog vlasništva.
- Povezati Institut Univerziteta sa privrednim subjektima.

Prevedeno u KPI, ciljevi za 2026. godinu su:

- 50 sastanaka sa privredom.
- 60 zajedničkih projekata.
- 3 implementirane inovacije.
- 3 komercijalizirana istraživačka rezultata.

III ZAKLJUČAK:

Prioriteti Univerziteta u Bihaću za 2026. godinu trebali bi biti: digitalna transformacija nastave, razvoj sistema učenja na daljinu, jačanje naučno-istraživačkih kapaciteta, internacionalizacija studijskih programa, uspostavljanje Instituta Univerziteta i pretvaranje postojeće saradnje sa privredom u konkretne inovacije i komercijalne rezultate. Istovremeno je potrebno unaprijediti sistem prikupljanja KPI podataka kako bi svi strateški segmenti imali potpune i uporedive pokazatelje za naredne izvještajne cikle. Također do kraja 2026. godine, Univerzitet u Bihaću očekuje da će biti ispunjene sve formane i tehničke pretpostavke za početak izgradnje zgrade Univerziteta.

Bihać, 16.09.2026.



PREDSJEDNIK:

prof. dr. Fadil Islamović